EXISTE-T-IL UN MODELE DU MANAGEMENT SPECIFIQUE EN AFRIQUE ?

Il s'agit dans cet ouvrage d'une analyse sur deux entreprises public qui évaluent dans un même environnement culturel et institutionnelle. Elles appartiennent évidement à l'état. L'état qui nome et révoque les dirigeants et en assure le contrôle à travers les ministères.

C'est ainsi, l'essentialité de tout ce qui précède dans l'ouvrage peut être ramassée en ces quelques lignes plus expressives. Certes, ONATRA et REGIDESO sont des entreprise au terme mal gérée selon l'analyse faite en Afrique particulièrement en quelques pays qui ne peuvent jamais globaliser le management de l'Afrique tout entier ; car aux années 2014-2015 la grande puissance était sous le management d'un africain appelé Obama et dans certains pays en Afrique nous trouvons des pays responsables dans leur management, exemple : Rwanda…

Nous pouvons donc, recommander à Mr Bakenge, Hernandez de nuancer leur affirmation car comme je l'ai montré ci-haut : le management est tout simplement question de volonté, mentalité, capacité, voir aussi un Don de Dieu, et non une maladie pour l'Afrique, car la contribution à la marche de la grande puissance est aussi l'œuvre d'un africain Obama.